4BILD
D&I E PARITÀ DI GENERE

VADEMECUM GESTIONE FASI CONGEDO

Prima di iniziare la maternità:

1. Rendere edotta la lavoratrice su chi sostituirà il suo operato o chi si assumerà i suoi compiti, organizzando un passaggio di consegne. Nel caso di lavoratrice con ruoli di responsabilità si potrà concordare con lei come delegare le sue mansioni;
2. Garantire alla risorsa la possibilità di maggiore flessibilità lavorativa, in coerenza con le attività da svolgere, fino all'inizio del periodo di maternità obbligatoria (accordo di smart working temporaneo specifico);
3. Incontro esplicativo in cui il referente delle Risorse Umane spiega alla dipendente le caratteristiche del periodo di congedo, i permessi allattamento e la informa sui passaggi che eventualmente la aspettano al ritorno dalla maternità.

Durante il periodo di maternità:

1. Mantenere attivo il canale comunicativo tra la dipendente e un referente delle Risorse Umane, in modo che la risorsa, nei tempi e con i metodi che riterrà più opportuni, sia sempre edotta su eventuali variazioni organizzative in azienda e sui momenti cardine di vita aziendale. Tale canale comunicativo servirà anche ad organizzare serenamente il suo rientro a tempo dovuto.

Rientro dalla maternità:

1. Fare una riunione tra la risorsa di ritorno dal congedo e la sua responsabile per aggiornarla su eventuali cambiamenti intercorsi durante il periodo di assenza;
2. Organizzare il passaggio di consegne schedulandone chiaramente le relative tempistiche, in modo da procedere ad una graduale ripresa delle attività di competenza;
3. Garantire alla risorsa maggiore flessibilità lavorativa, in coerenza con le attività da svolgere, fino al compimento di un anno del neonato (accordo di smart working temporaneo specifico)
4. Posizionare le riunioni in momenti della giornata adeguati alle esigenze di una neo-mamma e che tengano conto degli orari da lei svolti;
5. Nel caso di sopraggiunte necessità si potranno attivare, su richiesta della dipendente rientrata o del suo superiore gerarchico, fino a 5 incontri di consulenza/coaching con un consulente/coach esperto, allo scopo di superare l'eventuale scoglio dovuto al rientro.